



# Den ökade efterfrågan på compliance-specialister

Behovet av specialistkompetens inom compliance fortsätter att öka. Hur kan man som företag möta det ökade behovet trots att det råder en sådan brist på specialister? Jurek har svaret.

1

## UTMANING:

De senaste åren har behovet av specialistkompetens inom compliance ökat allt mer. Tidigare var det framförallt bank- och finanssektorn som hade detta behov men nu ser vi en ökning i flertalet branscher. Detta är till stor del en direkt konsekvens av finansbranschens allt striktare regelverk efter finanskrisen 2008. Men här ser vi en stor utmaning - i dagsläget finns det nämligen inte tillräckligt många kandidater för att fylla det behov som uppstått.

2

## LÖSNING:

Vågar man titta utanför den branschspecifika boxen finns ett betydligt större utbud av kvalificerade och lämpliga kandidater. Ibland låser man sig vid att kandidaten måste ha arbetat specifikt med compliance, men i många fall räcker det att man är en duktig jurist eller ekonom som har arbetat med regulatoriska frågor överlag för att vara lämplig för en complianceroll. Självklart måste man ha respekt för att det är olika regelverk inom complianceområdena, men med rätt förutsättningar finns goda möjligheter att lära sig nya regelverk om man har erfarenhet sedan tidigare.

3

## LÄRDOM:

I takt med att nya behov identifieras kommer efterfrågan på viss kompetens att öka. Här är det viktigt att vi inte fastnar i tänket att viss kompetens återfinns i en viss roll. Vi måste hela tiden utvecklas och se utanför den branschspecifika boxen för att möta morgondagens utmaningar.